

REFERENDUM PER I DIRITTI

NON FERMARLI, FIRMALI!

#SfidaXiDiritti
cgil.it  

Per adesioni: cartadeidiritti@cgil.it

Supplemento al Foglio di Rassegna Sindacale n. 1/2016 - bimestrale - anno XVI - registrazione tribunale di Roma n. 528/2001 - editore edit coop - stampa spadamedia

REFERENDUM PER I DIRITTI

NON FERMARLI, FIRMALI!



Firma per abrogare:

- 1 IL LAVORO ACCESSORIO (VOUCHER).
- 2 LE NORME CHE IMPEDISCONO IL REINTEGRO IN CASO DI LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI.
- 3 LE NORME CHE LIMITANO LA RESPONSABILITÀ SOLIDALE NEGLI APPALTI.



#SfidaXiDiritti

Abbiamo scritto e condiviso la Carta, ora servono le tue firme per darle ancora più forza ed efficacia. Firma per abrogare l'abuso dei voucher, le norme che impediscono il reintegro in caso di licenziamenti illegittimi, la poca trasparenza in materia di appalti. Il tuo sostegno è importante.

REFERENDUM PER I DIRITTI

NON FERMARLI, FIRMALI!

1. Voucher

Il 2015 ha visto un boom dell'utilizzo dei voucher, i famosi "ticket da mini-impieghi", inventati per cercare di regolarizzare le piccoli mansioni pagate da sempre in nero. Sempre più spesso, però, attraverso l'utilizzo dei voucher il lavoratore accetta **impieghi barattati al ribasso** e vede **azzerati i propri diritti** con una risibile contribuzione ai fini previdenziali.

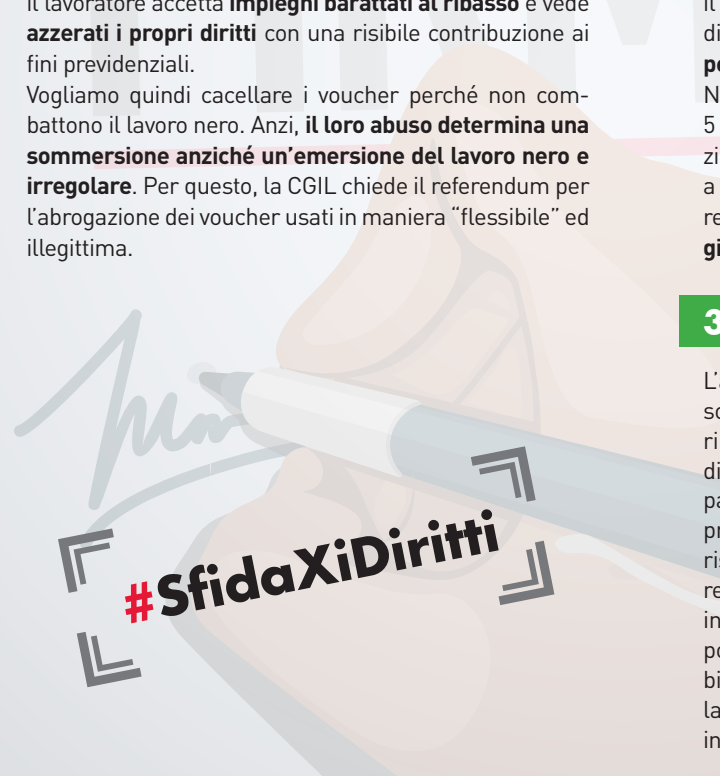
Vogliamo quindi cacellare i voucher perché non combattono il lavoro nero. Anzi, **il loro abuso determina una sommersione anziché un'emersione del lavoro nero e irregolare**. Per questo, la CGIL chiede il referendum per l'abrogazione dei voucher usati in maniera "flessibile" ed illegittima.

2. Licenziamento illegittimo

Secondo la normativa vigente, un licenziamento ingiustificato prevede il **pagamento di un'indennità** che cresce con l'**anzianità di servizio**, con un **minimo di 4 e un massimo di 24 mensilità**. CGIL chiede il referendum per il **reintegro nel posto di lavoro** in caso di licenziamento disciplinare giudicato illegittimo, estendendolo **anche per le aziende sotto i 15 dipendenti**, fino a 5 dipendenti. Nel caso in cui ciò avvenga in un'azienda con meno di 5 addetti, il reintegro non sarà automatico ma a discrezione del giudice. In caso di reintegro, sarà il lavoratore a scegliere il risarcimento congruo o il rientro. Il referendum vuole ripristinare un **principio fondamentale di giustizia nel lavoro**.

3. Appalti

L'abrogazione delle norme che limitano la responsabilità solidale degli appalti vuole difendere i diritti dei lavoratori occupati negli appalti e sub appalti coinvolti in processi di **esternalizzazione**, assicurando loro tutela dell'occupazione nei casi di **cambi d'appalto** e contrastando le pratiche di **concorrenza sleale** assunte da imprese non rispettose del dettato formativo. L'obiettivo è rendere il regime di responsabilità solidale **omogeneo**, applicabile in favore di tutti i lavoratori a prescindere dal loro rapporto con il datore di lavoro. Ripristiniamo la responsabilità in solido tra appaltante e appaltatore, garantiamo la **stessa dignità a tutti i soggetti** che, direttamente o indirettamente, contribuiscono alla crescita aziendale.



#SfidaXiDiritti