

## RILEVAZIONE SULLA CRISI – LUGLIO/AGOSTO 2011

Si stabilizza l'utilizzo complessivo degli ammortizzatori sociali nei mesi di **LUGLIO/AGOSTO 2011**, con un leggero incremento del numero dei lavoratori interessati alle sospensioni in Cassa Integrazione Ordinaria.

Sono **7.133** i lavoratori coinvolti complessivamente in sospensioni dal lavoro (193 in più rispetto al mese precedente) e così distribuiti:

- CIGO = in 99 imprese per 2.069 lavoratori (più 377)
- CIGS = in 40 imprese per 2.294 lavoratori (meno 39)
- CDS = in 56 imprese per 2.770 lavoratori (meno 145)

a cui va sommato il ricorso agli strumenti in deroga autorizzati dalla Regione.

Dai **dati INPS** relativi alle ore autorizzate nei primi sette mesi (**Gennaio/Luglio del 2009-2010-2011** (vedi tabella) si rileva un consistente calo delle ore perse di lavoro con il ricorso alla Cassa Integrazione in tutte le sue forme:

**per la Cassa Ordinaria:**

2009 ⇒ 2.783.636 ore

2010 ⇒ 3.945.149 ore

**2011 ⇒ 853.627 ore (meno 78,4% sul 2010)**

**per la Cassa Straordinaria e Contratti Solidarietà:**

2009 ⇒ 670.175 ore

2010 ⇒ 1.706.487 ore

**2011 ⇒ 1.694.278 ore (meno 0,7% sul 2010)**

**per la Cassa in Deroga**, pur essendo i dati 2011 parzialmente raffrontabili con quelli degli anni precedenti a seguito di un forte ritardo nelle autorizzazioni degli ultimi mesi:

2009 ⇒ 37.995 ore

2010 ⇒ 5.568.836 ore

**2011 ⇒ 3.186.952 ore (meno 42,8% sul 2010)**

**Complessivamente:**

Gennaio/Luglio 2009 ⇒ 3.491.806

Gennaio/Luglio 2010 ⇒ 11.220.472

**Gennaio/Luglio 2011 ⇒ 5.734.857 (meno 48,9% sul 2010)**

Sono già arrivati a conclusione i ricorsi a CIGS e CDS in 158 imprese: di queste 90 **aziende** (pari al 57,0%) **con 6.259 lavoratori** coinvolti **hanno ripreso la normale attività lavorativa**. Nelle restanti imprese, in gran parte coinvolte in procedure concorsuali, cessazioni di attività, fusioni, ecc., si è fatto ricorso ad ulteriori periodi con l'attivazione della CIGS in deroga, in alcuni casi si sono attivati o prorogati i Contratti di Solidarietà, in altri casi i lavoratori sono stati collocati in mobilità.

A Luglio 2011, dall'inizio della crisi (2008), sono **122 le aziende che hanno attivato procedure di mobilità per 1.970 lavoratori (3 aziende e 21 lavoratori in più rispetto al mese precedente)** occupati in imprese sopra i 15 addetti; nella maggior parte dei casi la collocazione in mobilità avviene utilizzando come criterio la volontarietà individuale dei lavoratori, perlopiù coloro che nel periodo di durata della mobilità accedono alla pensione; ma si incrementa anche il numero di aziende che cessano definitivamente l'attività soprattutto a seguito di procedure concorsuali (fallimento e concordato preventivo).

C.G.I.L. Reggio Emilia

Reggio Emilia, il 31 Agosto 2011